

Sommaire

Remerciements.....	7
Liste des abréviations.....	9
Préface.....	13
Introduction générale.....	17
Partie 1 – L’adaptation du recrutement contractuel au régime statutaire d’accès à l’emploi public.....	37
Titre 1 – La consécration du recrutement contractuel comme mode d’accès à l’emploi public.....	39
Chapitre 1 – L’ouverture progressive des emplois publics aux agents contractuels.....	41
Section 1 – Un recrutement traditionnellement limité aux emplois non permanents.....	41
Section 2 – Un recrutement nouvellement autorisé sur des emplois permanents.....	56
Conclusion de chapitre.....	75
Chapitre 2 – L’élaboration de catégories juridiques de droit public.....	77
Section 1 – La reconnaissance de l’agent contractuel comme agent public ...	77
Section 2 – La reconnaissance du contrat de recrutement comme contrat public.....	95
Conclusion de chapitre.....	111
Conclusion de titre.....	113
Titre 2 – L’intégration du recrutement contractuel dans le régime d’accès à l’emploi public.....	115
Chapitre 1 – L’harmonisation du recrutement contractuel et du concours.....	117
Section 1 – L’extension du principe d’égal accès aux emplois publics au recrutement contractuel.....	117
Section 2 – La conciliation du recrutement contractuel avec le principe d’occupation des emplois permanents par des fonctionnaires.....	137
Conclusion de chapitre.....	157
Chapitre 2 – La complémentarité du recrutement contractuel et du concours.....	159
Section 1 – La réunion du concours et du contrat dans la recherche d’exemplarité de l’employeur public.....	159
Section 2 – La réunion du concours et du contrat dans la recherche de compétences des agents publics.....	177
Conclusion de chapitre.....	195
Conclusion de titre.....	197

Conclusion de partie	199
Partie 2 – La subordination de l’emploi contractuel au régime statutaire d’occupation de l’emploi public.....	201
Titre 1 – La diffusion du modèle statutaire dans le régime contractuel.....	203
Chapitre 1 – L’affirmation de la situation statutaire des agents contractuels....	205
Section 1 – Les fondements de la situation statutaire des agents contractuels.....	205
Section 2 – Les manifestations de la situation statutaire des agents contractuels.....	221
Conclusion de chapitre.....	241
Chapitre 2 – La transposition du statut général aux agents contractuels	243
Section 1 – L’édification d’un régime statutaire pour les agents contractuels.....	243
Section 2 – L’édification d’un droit de carrière pour les agents contractuels	265
Conclusion de chapitre.....	287
Conclusion de titre.....	289
Titre 2 – La prévalence du modèle statutaire sur le régime contractuel.....	291
Chapitre 1 – L’atténuation pratique des différences de traitement entre les fonctionnaires et les agents contractuels	293
Section 1 – Les pratiques d’atténuation relatives à la mission de l’agent contractuel.....	293
Section 2 – Les pratiques d’atténuation relatives à la rémunération de l’agent contractuel.....	309
Conclusion de chapitre.....	327
Chapitre 2 – La primauté du modèle statutaire français sur le modèle contractuel européen.....	329
Section 1 – L’émergence d’un modèle contractuel en Europe	329
Section 2 – La résistance du modèle statutaire en France	349
Conclusion de chapitre.....	375
Conclusion de titre.....	377
Conclusion de partie	379
Conclusion générale	381
Bibliographie.....	385
Table de jurisprudence	443
Index.....	475
Table des matières	481