

# Sommaire

Remerciements.....	7
Liste des abréviations.....	9
<b>Préface.....</b>	<b>13</b>
<b>Introduction générale.....</b>	<b>17</b>
<b>Partie 1 – L’adaptation du recrutement contractuel au régime statutaire d’accès à l’emploi public.....</b>	<b>37</b>
Titre 1 – La consécration du recrutement contractuel comme mode d’accès à l’emploi public.....	39
Chapitre 1 – L’ouverture progressive des emplois publics aux agents contractuels.....	41
Section 1 – Un recrutement traditionnellement limité aux emplois non permanents.....	41
Section 2 – Un recrutement nouvellement autorisé sur des emplois permanents.....	56
Conclusion de chapitre.....	75
Chapitre 2 – L’élaboration de catégories juridiques de droit public.....	77
Section 1 – La reconnaissance de l’agent contractuel comme agent public ...	77
Section 2 – La reconnaissance du contrat de recrutement comme contrat public.....	95
Conclusion de chapitre.....	111
Conclusion de titre.....	113
Titre 2 – L’intégration du recrutement contractuel dans le régime d’accès à l’emploi public.....	115
Chapitre 1 – L’harmonisation du recrutement contractuel et du concours.....	117
Section 1 – L’extension du principe d’égal accès aux emplois publics au recrutement contractuel.....	117
Section 2 – La conciliation du recrutement contractuel avec le principe d’occupation des emplois permanents par des fonctionnaires.....	137
Conclusion de chapitre.....	157
Chapitre 2 – La complémentarité du recrutement contractuel et du concours.....	159
Section 1 – La réunion du concours et du contrat dans la recherche d’exemplarité de l’employeur public.....	159
Section 2 – La réunion du concours et du contrat dans la recherche de compétences des agents publics.....	177
Conclusion de chapitre.....	195
Conclusion de titre.....	197

<b>Conclusion de partie .....</b>	<b>199</b>
<b>Partie 2 – La subordination de l’emploi contractuel au régime statutaire d’occupation de l’emploi public.....</b>	<b>201</b>
Titre 1 – La diffusion du modèle statutaire dans le régime contractuel.....	203
Chapitre 1 – L’affirmation de la situation statutaire des agents contractuels....	205
Section 1 – Les fondements de la situation statutaire des agents contractuels.....	205
Section 2 – Les manifestations de la situation statutaire des agents contractuels.....	221
Conclusion de chapitre.....	241
Chapitre 2 – La transposition du statut général aux agents contractuels .....	243
Section 1 – L’édification d’un régime statutaire pour les agents contractuels.....	243
Section 2 – L’édification d’un droit de carrière pour les agents contractuels	265
Conclusion de chapitre.....	287
Conclusion de titre.....	289
Titre 2 – La prévalence du modèle statutaire sur le régime contractuel.....	291
Chapitre 1 – L’atténuation pratique des différences de traitement entre les fonctionnaires et les agents contractuels .....	293
Section 1 – Les pratiques d’atténuation relatives à la mission de l’agent contractuel.....	293
Section 2 – Les pratiques d’atténuation relatives à la rémunération de l’agent contractuel.....	309
Conclusion de chapitre.....	327
Chapitre 2 – La primauté du modèle statutaire français sur le modèle contractuel européen.....	329
Section 1 – L’émergence d’un modèle contractuel en Europe .....	329
Section 2 – La résistance du modèle statutaire en France .....	349
Conclusion de chapitre.....	375
Conclusion de titre.....	377
<b>Conclusion de partie .....</b>	<b>379</b>
<b>Conclusion générale .....</b>	<b>381</b>
Bibliographie.....	385
Table de jurisprudence .....	443
Index.....	475
Table des matières .....	481